

12

**Государственная инспекция труда в Приморском крае**

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Отдел надзора и контроля за  
соблюдением трудового  
законодательства

(место составления акта)

" 05 " февраля 2019 г.

(дата составления акта)

09 ч. 32 мин.

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**

**органом государственного контроля (надзора), органом  
муниципального контроля юридического лица,  
индивидуального предпринимателя  
№ 25/12-544-19-И**

По адресу/адресам:

692860, КРАЙ. ПРИМОРСКИЙ, Г. ПАРТИЗАНСК, УЛ. ЛОЗОВЫЙ КЛЮЧ, д. 13 Б (Место нахождения ЮЛ)

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения органа государственного контроля (надзора)  
о проведении проверки от 11.01.2019 № 25/12-104-19-И

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена Внеплановая, документарная проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ "ПАРТИЗАНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки: с 16.01.2019 по 05.02.2019

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 15 рабочих дней / 1 час

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Приморском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

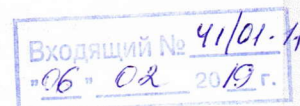
Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

Семенцова Марина Викторовна (Главный государственный инспектор труда)



## **Каргина Наталья Михайловна (Государственный инспектор труда)**

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

Нет

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки было установлено:

Конституцией РФ (часть 1 статьи 34; часть 2 статья 35) закреплено право работодателя на осуществление эффективной экономической деятельности и рациональное управление имуществом, предполагающего возможность самостоятельно, под свою ответственность принимать необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение персонала) при соблюдении установленного порядка увольнения и гарантий, трудовых прав работников, направленных против произвольного увольнения.

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор, может быть, расторгнут по инициативе работодателя в связи с сокращением численности и штата работников.

Во исполнение Указов Президента РФ в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы Департаментом труда и социального развития Приморского края до КГБУ СО «Партизанский ПНИ» доведены плановые показатели заработной платы отдельных категорий работников на 2019 год.

В связи с проводимыми в КГБУ СО «Партизанский ПНИ» организационно-штатными мероприятиями принято решение о сокращении штата (Приказ от 24.12.2018 № 203-п; Сообщение от 06.12.2018 №1161/01-11, Департамент труда и социального развития Приморского края согласовывает изменения штатного расписания в части выведения должности оператора стиральных машин на 1,0 ставку). Рассматривая вопрос по сокращению штатной численности оператора стиральных машин КГБУ СО «Партизанский ПНИ» выявлено, что уменьшилась нагрузка, в связи с введением платной услуге по стирке личного белья получателей социальных услуг и возложения исполнения обязанностей по стирке личных вещей проживающих на заведующего прачечной.

Так, 01.01.2019 (штатным расписанием) директором утверждена должность оператора стиральных машин в количестве 4,0 ставок.

В соответствии с п. 2 ст. 180 Трудового кодекса РФ о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Согласно ч. 3 ст. 81 Трудового кодекса РФ работодатель обязан предлагать работнику все имеющиеся вакансии, как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

Статьей 179 Трудового кодекса РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

В соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

В соответствии со ст. 373 Трудового кодекса РФ при принятии решения о расторжении трудового договора по сокращению численности или штата работников, с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации, данной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.

В соответствии с п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», работодателем за два месяца до начала проведения мероприятий по сокращению численности или штата, должны быть направлены сведения о предстоящем высвобождении работников КГБУ СО «Партизанский ПНИ» в Центр занятости населения.

В ходе анализа представленных документов, в части сокращения ставки оператора стиральных машин, установлено, что КГБУ СО «Партизанский ПНИ» соблюдает процедуру сокращения численности, поскольку, за два месяца до предполагаемого увольнения, работник уведомлен о предстоящем сокращении; работодатель предлагает сокращаемому работнику все вакантные должности, как соответствующие квалификации работника, так и нижестоящих должностей или нижеоплачиваемой работы; в учреждении создана комиссия для определения преимущественного права оставления на работе, по данной должности и др.; учтено мотивированное мнение представительного органа работников; уведомлен Центр занятости населения о высвобождаемых работниках, нуждающихся в помощи по трудоустройству.

Таким образом, процедура сокращения в КГБУ СО «Партизанский ПНИ» соблюдается.

Поскольку сокращение работника предполагается на 28.02.2019, то статьей 81 Трудового кодекса РФ установлено, что не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске. По вопросу о работе в праздничные дни, директором КГБУ СО «Партизанский ПНИ» даны следующие пояснения, что «предметом деятельности КГБУ СО «Партизанский ПНИ» является социально-медицинское и бытовое обслуживание инвалидов, страдающих хроническими психическими заболеваниями. Остановить оказание услуг в новогодние праздничные дни не возможно, в связи с этим ежегодно по согласованию с работниками издается приказ о работе в праздничные дни. Согласно графику банных дней помывки проживающих происходит 1 раз в 7 дней. В декабре и январе месяце банные дни совпали с 31, 01, 02, 07 января. Операторы стиральных машин отказались выходить в праздничные дни, т.к. это нарушает ст. 113 ТК РФ, поэтому график банных дней был пересмотрен, и помыв проживающих производили 02, 03, 04, 08 января. С данным графиком операторы стиральных машин были согласны, и вышли на работу согласно приказу (Приказ от 24.12.2018 № 198-п)».

Согласно представленным заявлениям от работников, операторы стиральных машин выразили свое согласие о работе в праздничные дни.

**выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов): не выявлено**

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

**выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): не выявлено**

**выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора) (с указанием реквизитов выданных предписаний): не выявлено**

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
лица, индивидуального предпринимателя, его  
уполномоченного представителя)

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического  
лица, индивидуального предпринимателя, его  
уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

Подписи лиц, проводивших проверку:

Каргина Наталья Михайловна

05.02.2019

С актом проверки ознакомлен (а), акт со всеми приложениями получил (а): направлено по адресу: 692860, Приморский край, г. Партизанск, ул. Лозовый ключ, 13 Б; на эл. адрес.

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя  
юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего  
проверку)