



В ходе проведения проверки:

Проведена проверка соблюдения Трудового законодательства РФ в Краевом государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Партизанский психоневрологический интернат» (далее – КГБУСО «Партизанский ПНИ»), осуществляющего деятельность по адресу: ул. Лозовый Ключ, д. 13Б, г. Партизанск, Приморский край, 692860, ИНН 2509003784; ОГРН 1022500800189.

**По вопросу проведения в отношении Лимаренко А.М. процедуры сокращения численности и/или штата работников установлено следующее:**

Конституцией РФ (часть 1 статьи 34, часть 2 статья 35) закреплено право работодателя на осуществление эффективной экономической деятельности и рациональное управление имуществом, предполагающего возможность самостоятельно, под свою ответственность принимать необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение персонала) при соблюдении установленного порядка увольнения и гарантий, трудовых прав работников, направленных против произвольного увольнения.

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор, может быть, расторгнут по инициативе работодателя в связи с сокращением численности и штата работников.

Во исполнение Указов Президента РФ в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы Департаментом труда и социального развития Приморского края до КГБУ СО «Партизанский ПНИ» доведены плановые показатели заработной платы отдельных категорий работников на 2019 год.

В связи с проводимыми в КГБУ СО «Партизанский ПНИ» организационно-штатными мероприятиями принято решение о сокращении штата (Приказ от 24.12.2018 № 203-п; Письмо от 06.12.2018 №1161/01-11 и пояснения к нему в адрес Департамента труда и социального развития Приморского края, в том числе об изменении штатного расписания в части выведения должности машиниста насосных установок на 1,0 ставку).

Так, 01.01.2019 (штатным расписанием) директором утверждена должность машиниста насосных установок в количестве 4,0 ставок.

В соответствии с п. 2 ст. 180 Трудового кодекса РФ о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Согласно ч. 3 ст. 81 Трудового кодекса РФ работодатель обязан предлагать работнику все имеющиеся вакансии, как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

Статьей 179 Трудового кодекса РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

В соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

В соответствии со ст. 373 Трудового кодекса РФ при принятии решения о расторжении трудового договора по сокращению численности или штата работников, с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации, данной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.

В соответствии с п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», работодателем за два месяца до начала проведения мероприятий по сокращению численности или штата, должны быть направлены сведения о предстоящем высвобождении работников КГБУ СО «Партизанский ПНИ» в Центр занятости населения.

В ходе анализа представленных документов, в части сокращения ставки машиниста насосных установок, установлено, что КГБУ СО «Партизанский ПНИ» соблюдает процедуру

сокращения численности, поскольку, за два месяца до предполагаемого увольнения, работник уведомлен о предстоящем сокращении, что подтверждается уведомлениями, с которыми Лимаренко А.М. ознакомлен 01.11.2018 года и 09.11.2018 года; работодатель предлагает сокращаемому работнику все вакантные должности, как соответствующие квалификации работника, так и нижестоящих должностей или нижеоплачиваемой работы; в учреждении создана комиссия для определения преимущественного права оставления на работе, по данной должности, что подтверждается приказом о назначении комиссии от 19.10.2018 года №140 и протоколом от 02.11.2018 года (согласно протоколу у других работников образование выше или равное Лимаренко А.М., а также стаж работы по данной должности более); учтено мотивированное мнение представительного органа работников; уведомлен Центр занятости населения о высвобождаемых работниках, нуждающихся в помощи по трудоустройству.

Таким образом, процедура сокращения в КГБУ СО «Партизанский ПНИ» соблюдается и нарушений трудового законодательства не установлено.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_ (подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_ (подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: \_\_\_\_\_

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда  
Государственной инспекции труда в Приморском крае,  
Семенцова Марина Викторовна 04.02.2019



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

**Направлено в КГБУСО «Партизанский ПНИ», по адресу: ул. Лозовый Ключ, д. 13Б, г. Партизанск, Приморский край, 692860**

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 04 ” февраля 20 19 г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)